

Les 14èmes Automnales de l'éthique en santé en région Auvergne-Rhône-Alpes

Journée organisée par l'Espace de Réflexion Ethique Auvergne - Rhône-Alpes (EREARA)

ETHIQUE & MANAGEMENT EN SANTE

Quelle(s) approche(s) éthique(s) pour quel(s) management(s) en santé ?

© Copyright B. Fertier

LYON

JEUDI 7 NOVEMBRE 2024

de 9h00 à 17h00 à l'Institut Lumière

25, rue du premier film - 69352 Lyon cedex 08

Journée de formation continue - certification Qualiopi

Contact pour établissement convention : SPACE.ETHIQUE@chu-lyon.fr

Renseignez-vous auprès de votre service de formation

Inscription payante via site - cliquer [ici](#)



Espace Réflexion Ethique

Auvergne - Rhône - Alpes



ETHIQUE & MANAGEMENT EN SANTE

D'un être humain envers un autre être humain

Approcher le monde de la santé habituellement domaine de la maladie et de la technique, par la thématique plus humaine de l'éthique et du management, c'est interroger et mettre en perspective l'organisation et le fonctionnement des structures de soin, de ses équipes et ses processus, au cœur d'un contexte parfois porteur d'injonctions diverses, potentiellement contradictoires voire paradoxales. Aussi, il nous faut interroger cette thématique selon différents axes pour tenter de mieux appréhender l'approche du management en santé au prisme de la réflexion éthique afin de progresser en ce domaine.

Le management doit-il être humain ?

Tout d'abord, il nous paraît essentiel de présenter le concept de management en général et les évolutions d'aujourd'hui dans le contexte qui est celui de la santé, de la façon dont il se déploie, les formes et les méthodes adoptées ainsi que les difficultés identifiées dans le quotidien d'un fonctionnement, tant structurel qu'humain. Il semble également essentiel de lier un tel état des lieux —tant conceptuel, méthodologique qu'expérientiel— à la façon dont le management des structures de santé se conçoit à un niveau plus politique et économique, donc général. En clair, se poser la question de savoir comment une vision sur la façon dont un établissement doit fonctionner —quel que soit le type d'établissement— a nécessairement une incidence, souhaitée ou non souhaitée, sur le travail réel de ceux qui soignent comme de ceux qui managent. Comment corréliser la tendance générale avec le souci des particularités ? Quelles convergences favoriser entre ces deux fonctions confrontées aux grandes disruptions de notre époque ?

Le management peut-il être éthique ?

C'est dans un tel contexte que l'approche par l'éthique nous semble incontournable et désormais prioritaire. S'agit-il de porter un regard sur la façon dont les politiques de santé donnent la cadence à la vie des établissements et par conséquent, identifier les dilemmes éthiques qui peuvent émerger dans ce passage du politique à la pratique ? Est-il plutôt question d'être attentif à la vie des établissements eux-mêmes, à la façon dont la réflexion éthique y a une place et se déploie ?

La simple interrogation du duo « éthique et management » ouvre déjà à minima toutes ces pistes de réflexion dans les établissements sanitaires et médico-sociaux ainsi que dans les organisations ambulatoires et libérales.

C'est dans un tel cadre de réflexion, qui ne demande qu'à être étayé, précisé et questionné, notamment à l'occasion du colloque national des ERES, que nous pourrions saisir l'occasion de décrire précisément les intrications entre l'éthique et le management, avec en tête l'objectif d'éclairer pour améliorer, de détailler pour mieux comprendre et de cheminer collectivement dans ce travail jamais définitif qu'est celui de l'éthique du management, notamment en situation de pénurie de ressources humaines, de pénurie de ressources financières, de pénurie de compétences.



PRE PROGRAMME

Jeudi 7 novembre 2024 de 9h00 à 17h00 à Lyon

Institut Lumière – 25, Rue du Premier Film – BP 8051 – 69352 Lyon cedex 08

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Métro D – Station Monplaisir Lumière

08h30-09h00

Accueil café

09h00-09h30

Mots d'accueil

- Directeur de l'EREARA, Pr François CHAPUIS
- Directeur Général des HCL ou son représentant
- Président de l'université, Pr Frédéric FLEURY
- Président de la CNERER, Pr Cyril HAZIF-THOMAS
- Directrice de l'ARS ARA ou son représentant

09h30-11h15

1ÈRE PARTIE : ETHIQUE ET MANAGEMENT ? DE QUOI PARLE-T-ON ?

Animateur : Pr Jean-Etienne BAZIN, EREARA

Modérateur : Mr Eric LAPORTE, EREARA

09h30-10h15

MISE EN CONTEXTE

09h30-09h40

Ethique et management : ce que cela vient interroger, Dr Elodie CAMIER-LEMOINE

09h40-10h00

Le sujet du management au Comité Consultatif National d'Ethique, Pr Karine LEFEUVRE

10h00-10h15

Les attentes de l'HAS au regard de l'éthique en santé,

10h15-11h00

CLARIFICATION / MISE EN LUMIÈRE DE LA THÉMATIQUE

10h15-10h30

Le management, de quoi parle-t-on ? Pr Mark SMITH

10h30-10h45

Les relations entre éthique et management, Mme Alice CASAGRANDE

10h45-11h00

Le management dans le champ de la santé,

11h00-11h15

Echange avec la salle

11h15-11h45

P A U S E

11h45-12h45

2ÈME PARTIE : ETHIQUE ET MANAGEMENT : VULNÉRABILITÉ ET PERFORMANCE, PLURALITÉ D'APPROCHES

Animateur : Mme Khadija TANOUKHI, EREARA

Modérateur : Mme Sonia BENKHELIFA, EREARA

11h45-12h00

Quand le discours de la performance rencontre la vulnérabilité, Dr Nathalie VALLET-RENART

12h00-12h15

Performance et éthique : vision de l'ANAP,

12h15-12h30

L'intégration des usagers dans la conception des projets à l'hôpital, Mr Jan-Marc CHARREL

12h30-12h45

Echange avec la salle

12h45-14h00

P A U S E D É J E U N E R

14h00-15h15 **TABLE RONDE N°1 : LES TERRAINS DU MANAGEMENT, RETOUR D'EXPÉRIENCES**

Animateur : Pr Pascale VASSAL, EREARA

Modérateur : Mme Fabienne DOIRET, EREARA

14h00-14h10 *La place de l'éthique dans un management de proximité* : Mme Dominique COMBARNOUS

14h10-14h20 *ERE Centre de Val de Loire : Manager, il n'y a pas de chemin, le chemin se construit*, Mme Cidalia MOUSSIER, directrice des soins

14h20-14h30 *ERE Guyane, Défi(s) du système hospitalier contemporain face aux enjeux éthiques et managériaux* : Mme Blandine SOLIGNAT

14h30-14h40 *L'expérience d'un groupe d'EMS*, Dr Brigitte COMTE

14H40-14h50 *Ethique et management en temps de crise*, Dr Patricia PAVESE

14H50-15h00 *L'éthique dans un projet d'établissement hospitalier*, Pr Jean François MORNEX

15h00-15h15 **Echange avec la salle**

15h15-15h30 P A U S E

15h30-16h45 **TABLE RONDE N°2 : QUELLES PERSPECTIVES POUR L'ÉTHIQUE ET LE MANAGEMENT ?**

Animateur : Pr Patrice MORAND / Dr Jean-Paul BRION, EREARA

Modérateur : Dr Marie Françoise ANDRE, EREARA

15h30-15h40 *EREBFC Réforme en santé et pratiques médicales* Mme Aurore MALTIS, Ingénieur recherche hospitalier

15h40-15h50 *EREGIN Pour une éthique de la reconnaissance dans le management en santé*
Dr Corinne SAINTE-LUCE, directrice étés médico-sociaux et Mr Franck GARAIN, sociologue

15h50-16h00 *EREGE La construction d'un dispositif d'éthique opérationnelle dans la décision en santé* :
Mme Maria FARTUNOVA-MICHEL, Maître de conférences HDR en droit public

16h00-16h15 *Repenser l'organisation hospitalière à l'aune de l'éthique / Mieux manager pour mieux soigner ?* Pr Olivier CLARIS

16h15-16h30 *La place de l'éthique dans le leadership*, Pr Jean-Etienne BAZIN, directeur adjoint EREARA

16h30-16h45 **Echanges avec la salle**

16h45-17h00 **SYNTHESE**

17h00 **CLOTURE**



Espace Réflexion Ethique

Auvergne - Rhône - Alpes